



Empresa: People Smart | Assessment
 Candidato: Dione Rodrigues
 Contato: (11) 3493.0180

Processo: Engenheiro
 Perfil: Perfil Estándar
 Data de Registro: 21/02/2022

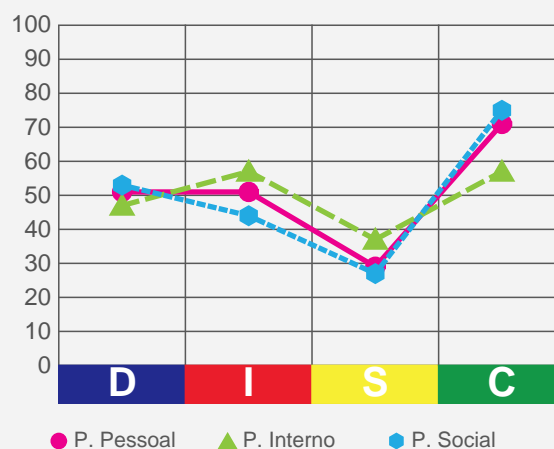
RESUMO

Modelo DISC

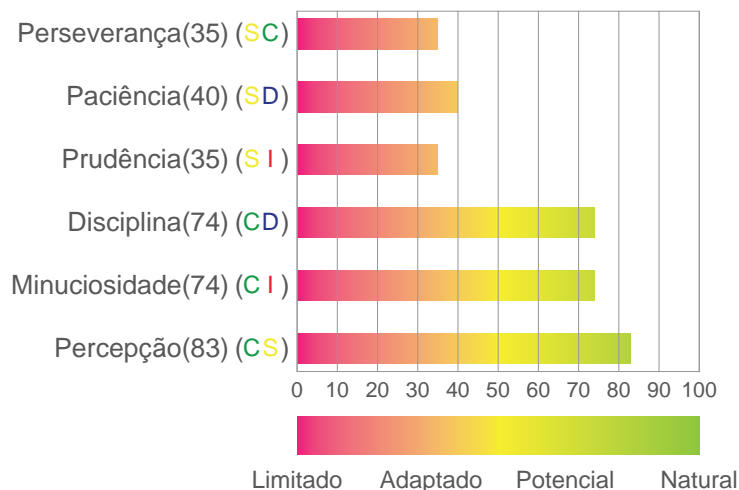
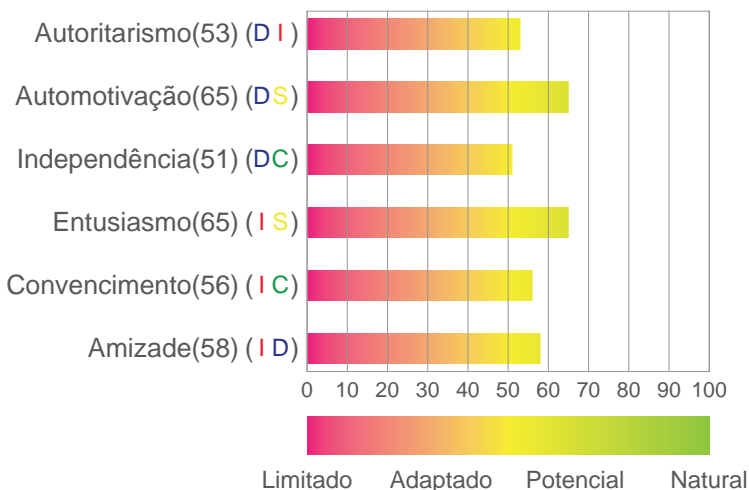
- D** Descreve a capacidade das pessoas para enfrentar situações difíceis ou arriscadas, resolver problemas e tomar decisões de forma eficaz.
- I** Descreve a capacidade das pessoas para convencer ou impactar os outros, de modo que eles agem de acordo com o seu ponto de vista.
- S** Descreve a capacidade das pessoas para responder ao seu ambiente, mantendo o equilíbrio das suas emoções e uma boa comunicação.
- C** Descreve a capacidade das pessoas para realizar um trabalho de forma sistemática e precisa, a fim de manter altos padrões de qualidade.

Perfil combinado.

Mostra os resultados gráficos integrados do avaliado nos três (3) perfis

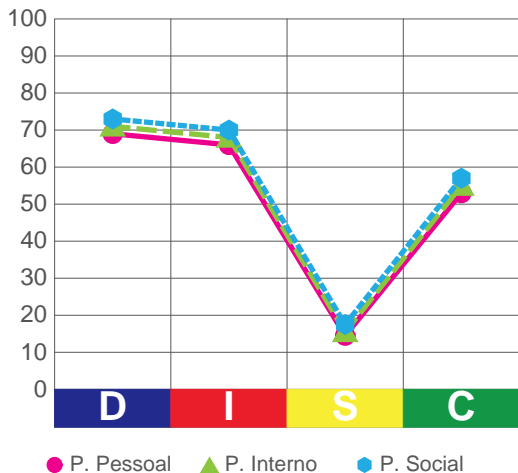


Distribuição de subtrações





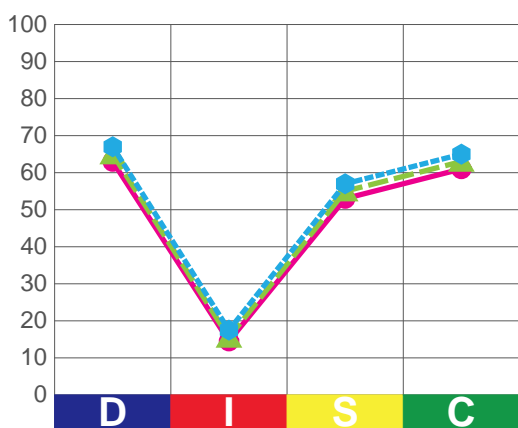
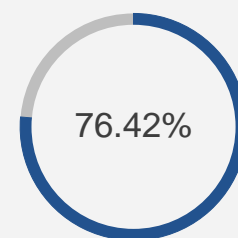
AJUSTE AOS PERFIS DISC



● P. Pessoal ▲ P. Interno ● P. Social

Tutor
 Perfil de alta Dominância, Influência e Conformidade e uma baixa Estabilidade. As pessoas com este perfil são caracterizadas por serem altamente orientadas aos detalhes, sistemáticas no planejamento de estratégias, na tomada de decisões e na condução de negociações, para isso enfocam-se em conceitos, dados e fatos verificáveis. Seu entusiasmo, firmeza e meticulosidade permitem que assumam papéis de tutores, sendo exigentes com respeito à aspectos especializados ou muito técnicos. Pode interagir com diferentes tipos de pessoas, demonstrando capacidade de se adaptar a qualquer circunstância, sem perder de vista os processos e responsabilidades, para alcançar

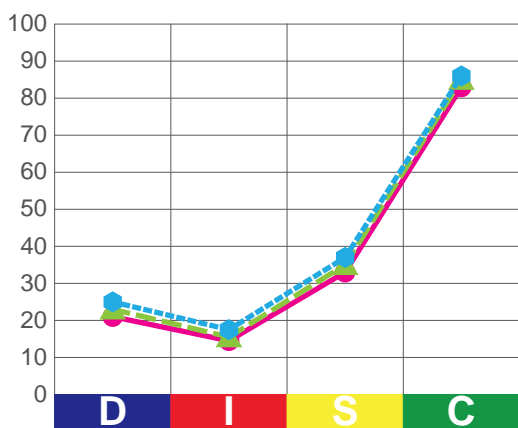
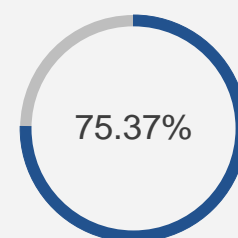
Porcentagem de ajuste



● P. Pessoal ▲ P. Interno ● P. Social

Supervisor
 Perfil de alta Dominância, Estabilidade e Conformidade; mas uma baixa Influência. Esse tipo de perfil descreve indivíduos com altos níveis de exigência, planejamento e monitoramento das suas próprias tarefas ou de outros. Em quanto à tomada de decisões e resolução de problemas, é orientada principalmente para fatos ou dados verificáveis, levando o tempo que considerar necessário para assumir riscos e estruturar estratégias para superar os obstáculos. Demonstra firmeza, meticulosidade e determinação sob situações de pressão.

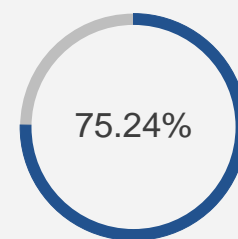
Porcentagem de ajuste



● P. Pessoal ▲ P. Interno ● P. Social

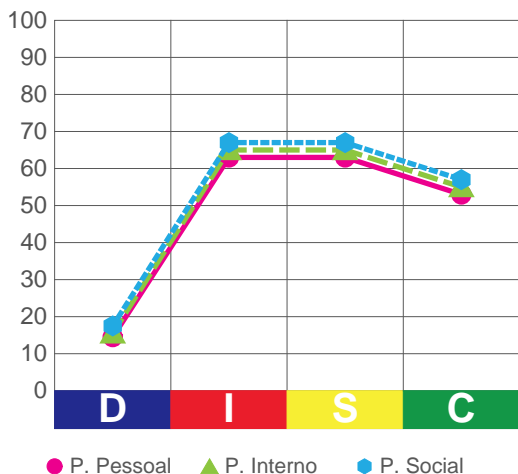
Analítico
 Perfil com alta Conformidade e baixa Dominância, Influência e Estabilidade. Este perfil descreve uma pessoa metódica, disciplinada, ordenada e perfeccionista; mostra preferência por situações e atividades de meticulosa análise ou seguimento de instruções. Sente-se cômoda fazendo parte de uma equipe, destacando-se pela sua capacidade de fornecer e velar pela qualidade com a qual as tarefas são realizadas, enfocando-se nos mais pequenos detalhes e em atingir os objetivos propostos. Tende a ter reservas nas relações que começa embora mostre-se complacente e cordial.

Porcentagem de ajuste





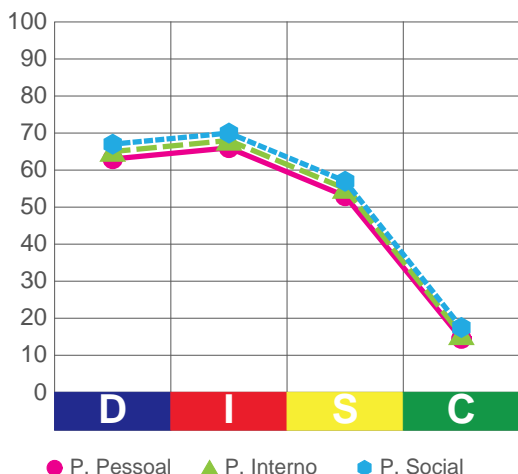
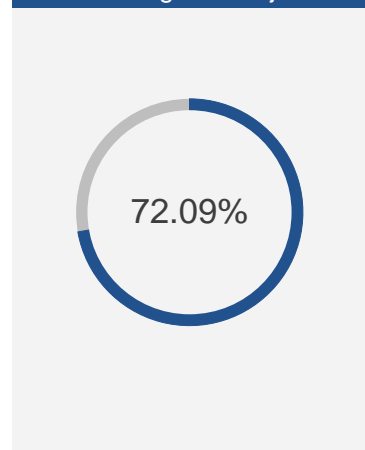
Idade: 37 Nível do Cargo: Profissional (CIS)



Cooperador

Perfil de alta Influência, Estabilidade e Conformidade, mas baixa Dominância. As características que reúnem este tipo de perfil descrevem uma pessoa disciplinada e meticulosa no desempenho das suas tarefas, precavida e detalhista em estabelecer os tempos e recursos que favoreçam a sua execução. Inclina-se à ambientes onde a interação com as outras pessoas sejam diretas (um a um), onde tenha tranquilidade e compreensão, essencial para elas dado seu interesse em participar, ajudar e colaborar com os demais, especialmente quando precisa resolver suas necessidades.

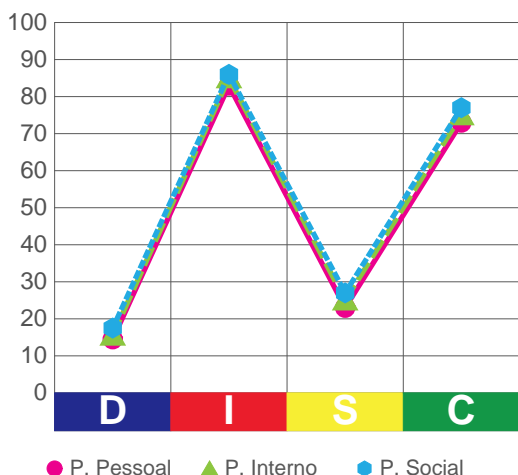
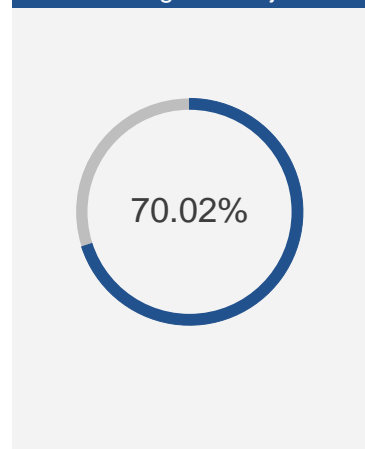
Porcentagem de ajuste



Promotor

Perfil de alta Dominância, Influência e Estabilidade; e uma baixa Conformidade. Essa combinação de fatores descreve um tipo de pessoa com um perfil pautado pela independência, perseverança, interação e cordialidade, que trabalha de acordo com as suas próprias emoções e sentimentos, sendo persistente em alcançar o que propõe e criando relacionamentos com qualquer tipo de pessoa; isso a leva a comprometer e entusiasmar os outros na consecução das suas ideias ou desafios, apoiando-se na orientação para o crescimento e desenvolvimento, tanto dos outros como dos próprios.

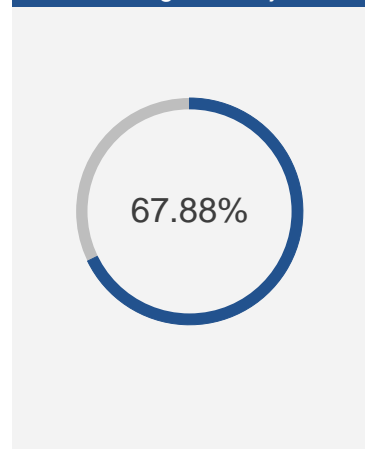
Porcentagem de ajuste



Mediador

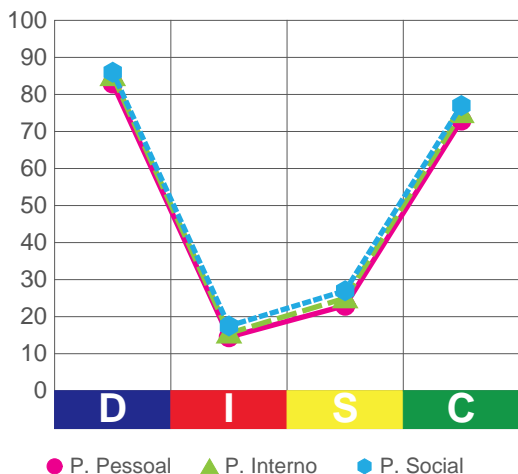
Perfil de alta Influência e Conformidade, apesar de baixa Dominância e Estabilidade. Este perfil descreve indivíduos entusiastas e otimistas, mas cuidadosos e conservadores, que agem de acordo com as normas sociais e sem excederem-se. Possuem facilidade em estabelecer relações, manejando-as com tranquilidade a partir do uso de discursos e atitudes suaves, que favorecem a obtenção de acordos, atingindo pontos de encontro. Quando confrontados com situações de pressão ou urgência, tendem a se ater aos procedimentos e/ou o socialmente estabelecido.

Porcentagem de ajuste





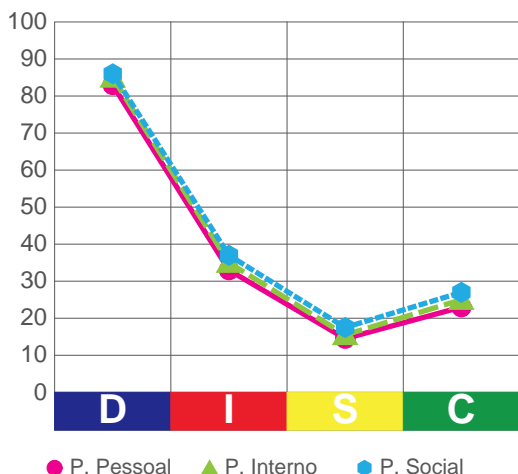
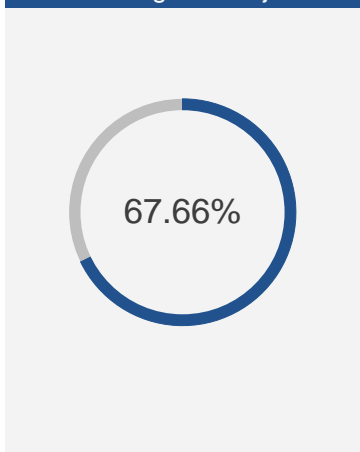
Idade: 37 Nível do Cargo: Profissional (CIS)



Especialista

Perfil de alta Dominância e Conformidade; mas uma baixa Influência e Estabilidade. As pessoas com esse perfil reúnem características como planejamento, gestão e análise detalhada de situações e principalmente daquelas que equivalem a problemas altamente complexos; demonstram uma alta confiança em si mesmas, o que favorece a tomada de decisão enfocadas sempre em validar os conceitos e as probabilidades das mesmas e assim evitar cometer erros. Por isso, se interessa em investigar e ampliar seus conhecimentos, chegando a ser bastante conhecedora do que refere-se ao seu trabalho. Tende a ser uma pessoa séria, focada e de poucos

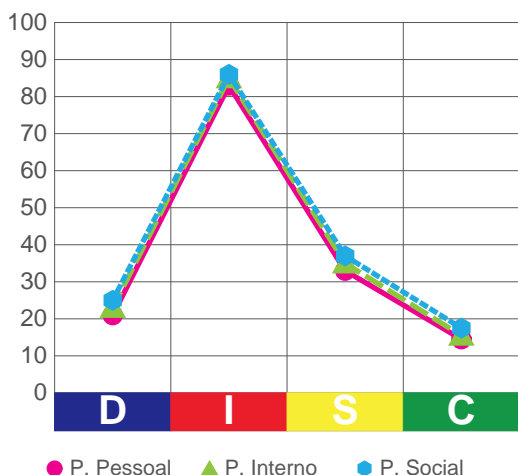
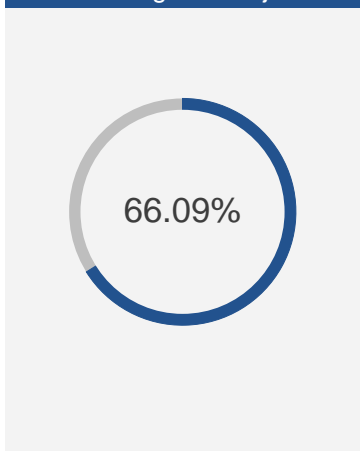
Porcentagem de ajuste



Tático

Perfil de alta Dominância e baixa Influência, Estabilidade e Conformidade. As pessoas com este perfil são caracterizadas por elevada autoconfiança, determinação na tomada de decisões e análise de situações de alta complexidade assim como das possíveis repercussões no futuro. Demonstram uma perspectiva ambiciosa que as leva a alcançarem os seus objetivos. Atuam com flexibilidade e fluidez diante da resolução de problemas técnicos e administrativos, também possuem facilidade no estabelecimento de ações e desenvolvimento de estratégias para atingirem os seus objetivos.

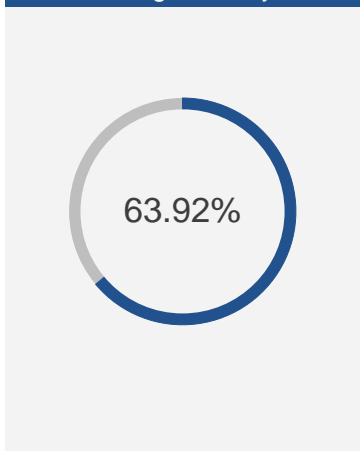
Porcentagem de ajuste



Influenciador

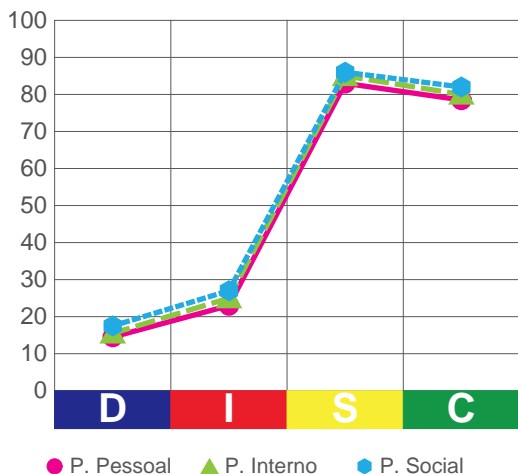
Perfil de uma predominante Influência sobre os demais fatores. As pessoas com este perfil são reconhecidas pelas suas características principais, a facilidade para começar relações sociais, dinâmicas e persuasivas, levando os outros a mudarem suas opiniões e/ou ações para as suas próprias abordagens. Gostam de se expressar e interagir com qualquer tipo de pessoa, investigando e se interessando pelas suas representações e emoções, o que as ajudam a se sentirem muito confortáveis quando todos encontram pontos de encontro que levam a estabelecer ambientes de companheirismo e camaradagem.

Porcentagem de ajuste

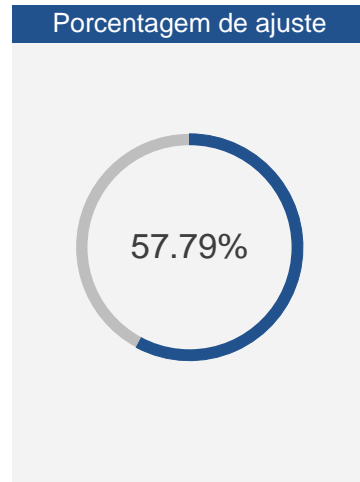




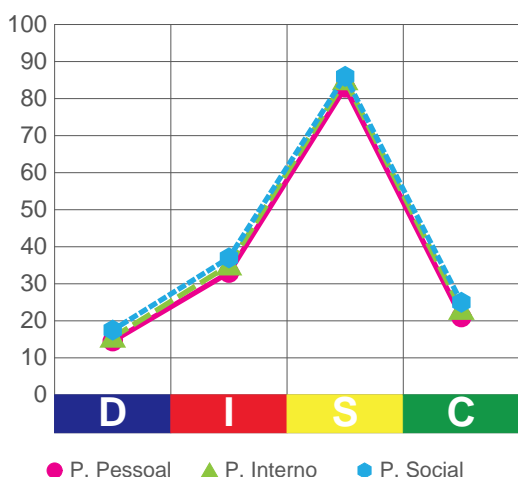
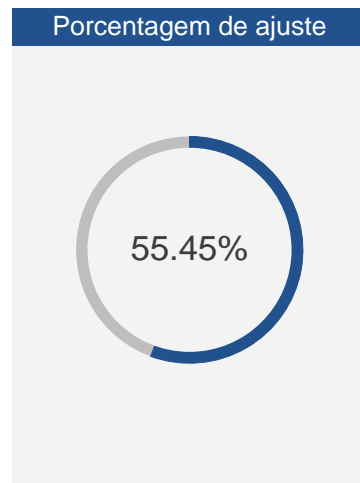
Idade: 37 Nível do Cargo: Profissional (CIS)



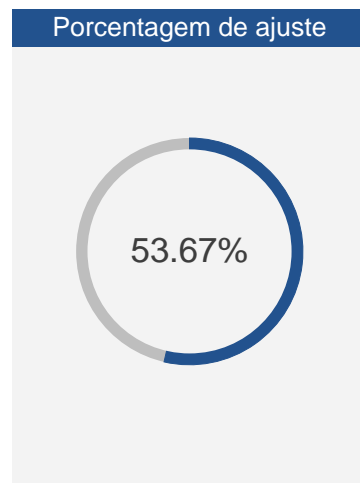
Reflexivo
 Perfil com alta Estabilidade e Conformidade e baixa Dominância e Influência. Esse perfil se caracteriza por pessoas orientadas a seguirem procedimentos e desenvolver tarefas que exigem atenção aos detalhes, precisão e organização. Costumam repensar suas ações para evitar erros, sendo prudentes quando assumem situações de pressão, mudança ou conflito, além de serem cautelosas na interação com os outros, por isso, seu círculo de amigos é fechado mas sólido. Não desistem facilmente e procuram validar o contexto antes de expressar suas opiniões.



Diretivo
 Perfil de alta Dominância e Influência, mas baixa Estabilidade e Conformidade. Este perfil por combinar as características de Dominância e Influência, representa uma pessoa decidida, aberta e com interesse em envolver os outros nos objetivos que se pretende alcançar. Possui preferência pela tomada de decisões em situações críticas e urgentes. Também se destaca pela segurança nas suas próprias capacidades, o que lhe permite atuar naturalmente tanto em papéis de liderança como em trabalhos de negociação e estratégia.

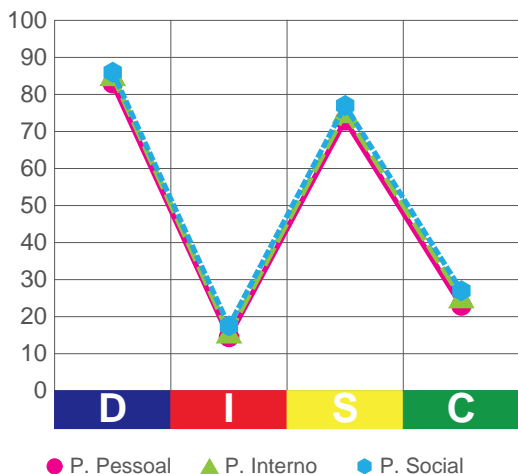


Diplomático
 Perfil com predominância da Estabilidade acima de todos os outros fatores. As características associadas à este perfil mostram indivíduos simpáticos, conservadores e tradicionais no momento de interagir com os outros, também preferem fortalecer as relações com que contam, que estabelece-las desde zero. Tendem a ser bons ouvintes e conselheiros, tendem a tomar o tempo necessário para se sentir confortável com o outro. Por isso são percebidos como sensatos, compreensivos, cautelosos e assertivos.





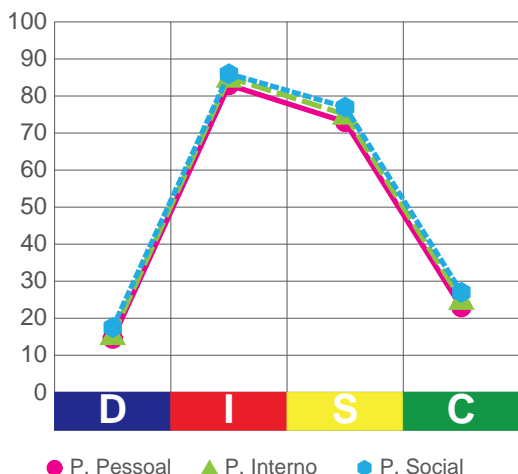
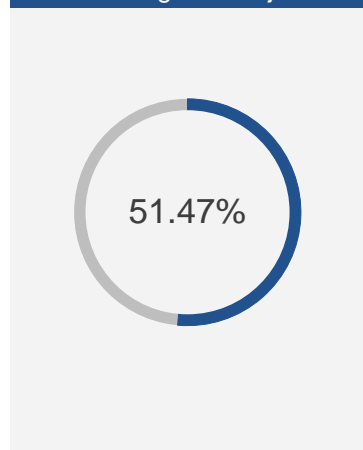
Idade: 37 Nível do Cargo: Profissional (CIS)



Empreendedor

Perfil de alta Dominância e Estabilidade; mas uma baixa Conformidade e Influência. Este tipo de perfil descreve pessoas com grande iniciativa, determinadas, persistentes, enérgicas e especialmente arriscadas quando se trata de enfrentar desafios. Preferem alcançar o sucesso de forma independente, se recuperam facilmente quando devem superar obstáculos ou enfrentar situações frustrantes. Portanto, possuem facilidade nos cargos em que devem liderar novos projetos e trabalhar sob pressão quando lhe solicitam resultados específicos.

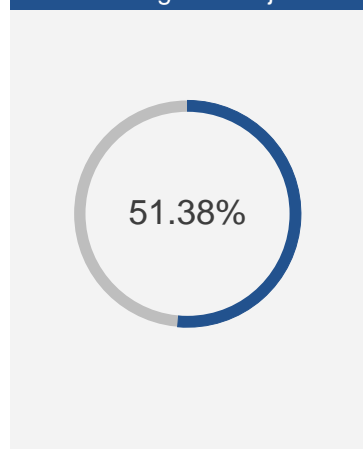
Porcentagem de ajuste



Comunicador

Perfil de alta Influência e Estabilidade, mas baixa Dominância e Conformidade. Os indivíduos com este perfil mostram uma pessoa que gosta de expressar suas opiniões, mostrando-se segura, tranquila e assertiva, também é percebida como amigável e atenta às necessidades dos outros, mantendo uma postura aberta, mas cautelosa. Possui preferência pelas atividades que envolvam contato social e interação, ou seja, aquelas tarefas em que são fundamentais as habilidades de comunicação como escutar, negociar e conversar.

Porcentagem de ajuste





APORTE AO TRABALHO

- Mostra-se altamente compreensivo com os demais.
- Tem a capacidade de orientar-se a detalhes e desempenhar-se com exatidão e efetividade.
- Tende a ser muito comprometido com a qualidade e com impor altos estândares.

ASPECTOS A TER EM CONTA EM SITUAÇÕES GRUPAIS

- Seu perfil mostra que poucas vezes tentará infuir ou persuadir outras pessoas.

CHAVES PARA MAXIMIZAR SEU POTENCIAL

- Alente-o para que trate de focar-se nos objetivos globais e use só os detalhes críticos que se necessitam para lográ-los.
- Apoie-o para que evite envolver-se demasiado em detalhes e decisões difíceis, assim como perder de vista as datas de entrega críticas e dos objetivos.
- Busque afastá-lo da rotina e da monotonia.
- Devido a que deseja ter tempo suficiente para estudar os problemas e pensar em possíveis soluções antes de tomar uma atitude, é necessário aprender a distinguir entre as soluções que requeiram um estudo adicional e as que requeiram atitude imediata.
- Guie-o para que aceite que todos cometemos erros, mas as pessoas exitosas aprendem com seus erros.
- Indique que ao trabalhar com os outros, se recorde de reconhecer seus logros.
- Ofereça-lhe oportunidades para que desenvolva a habilidade de delegar as tarefas a outras pessoas.
- Ofereça-lhe oportunidades para que desenvolva estratégias para avançar com um projeto, enquanto toma decisões e ou realiza ajustes no caminho.
- Ofereça-lhe popularidade e reconhecimento público por suas habilidades.
- Oriente-o para que desenvolva sua disposição para equilibrar um perfeito preparo, com a consecução de resultados oportunos.
- Oriente-o para que valores de maneira mais realista suas limitações e as dos outros.
- Recorde-o que quando for apropriado, busque possíveis atalhos para realizar as rotinas de trabalho de maneira mais eficaz e produtiva.



Descrição Competências com Possibilidade de Desenvolvimento

Competências de Resultados.



Negociação

Capacidade de argumentar clara e coerentemente, conciliando posições, buscando acordos satisfatórios e conservando relações de ganhos mútuos, mostrando-se equitativo e imparcial, buscando ao mesmo tempo benefícios através de acordos, alianças ou associações.



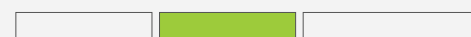
Proatividade

Capacidade para empreender ações e responder oportunamente para antecipar-se aos feitos, com o objetivo de garantir a solução para a situação exposta, é hábil prevenindo dificuldades.



Competitividade

Necessidade de estar em constante comparação com os outros em busca de desafios a superar, com um desejo de ganhar e conseguir resultados progressivos.



Autossuficiência

Disposição permanente de adiantar-se às circunstâncias, definir o caminho a ser tomado mediante ações concretas e buscar novas oportunidades ou soluções para problemas habituais.



Orientação ao Resultado

Motivação intrínseca para orientar o próprio comportamento para o alcance e cumprimento tanto dos trabalhos designados, quanto das metas propostas.



Praticidade

Capacidade para agir e tomar decisões ágeis tendo em conta a presteza necessária para resolver problemas.



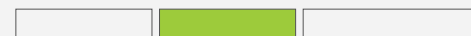
Precisão

É a habilidade para realizar as tarefas designadas de maneira correta e com o mínimo de erros. Implica uma insistência pela exatidão em cada tarefa que envolva o trabalho a realizar.



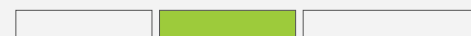
Seguimento de Procedimentos

Capacidade pessoal para compreender, acatar e executar de forma rápida e correta as indicações que lhe são dadas ou que já estão estabelecidas, mesmo em situações de extrema exigência.



Persistência

Capacidade de continuar voluntariamente com ações, processos ou projetos dirigidos ao resultado e objetivos; apesar da presença de obstáculos, dificuldades ou do esgotamento.

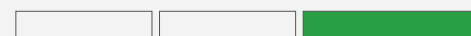


Competências Cognitivas.



Inovação e Criatividade

Capacidade de construir, produzir e propor ideias inovadoras, que são aplicáveis ao seu contexto; dessa forma soluciona os problemas com contribuições originais e criativas, de forma recorrente.

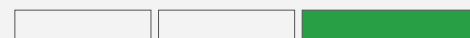




Idade: 37 Nível do Cargo: Profissional (CIS)

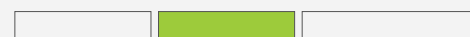
Tomada de Decisões Estratégicas

Capacidade para tomar decisões necessárias para alcançar os objetivos, contemplando toda a informação possível e avaliando a viabilidade das opções, assumindo riscos e gerando soluções efetivas ou estratégicas projetando possíveis consequências.



Análise da Informação

Capacidade para analisar de forma precisa e profunda os dados ou feitos disponíveis; é detalhista, revisa de forma completa toda a informação identificando suas relações, validade e utilidade.



Abertura á Experiência

Mantém a atitude de busca de novas informações para melhorar e alcançar os objetivos.



Planejamento

Capacidade de projetar, organizar e estabelecer a futuro os desafios que se apresentam; desenhando e fixando objetivos coerentes com tais projeções prevendo e dispondo os recursos, planos de ação e requerimentos segundo os alinhamentos da organização.



Competência Interpessoal.



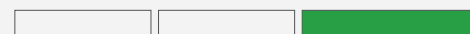
Inteligência Social

Capacidade para relacionar-se e reconhecer de maneira precisa as necessidades na interação com as pessoas com as quais relaciona-se, adaptando-se a elas para dar uma resposta diplomática, efetiva e assertiva.



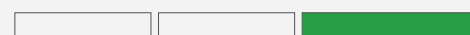
Persuasão

Capacidade para influir e incidir no comportamento dos outros; dessa forma afeta o ponto de vista das pessoas que o rodeiam para conseguir convencer ou guiar ante opiniões ou pontos de vistas diferentes aos seus.



Relações Interpessoais

Capacidade para estabelecer e manter relações cordiais, recíprocas e cálidas ou redes de contato com pessoas chave para seu cargo e para a organização; mostra facilidade para interagir com outras pessoas.



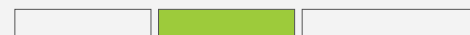
Comunicação Efetiva

Habilidade para escutar e transmitir ideias, informação e opiniões claramente, de acordo com quem interage, mantendo um marco de respeito que permite compartilhar informação de maneira oportuna e eficaz; igualmente verifica que a mensagem tenha sido entendida.



Trabalho em equipe

Capacidade para estabelecer relações participativas e cooperativas, compartilhando recursos e conhecimento para desempenhar atividades articuladamente com papéis claros frente à consecução de objetivos comuns, fomentando ambientes abertos e flexíveis.



Empatia

Capacidade para identificar e responder às necessidades e sentimentos das pessoas com as quais interage.





Orientação ao Cliente

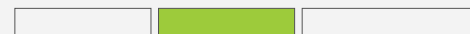
Trabalha baseado no conhecimento das necessidades e expectativas do cliente interno e/ou externo. Preocupa-se por entender e resolver efetivamente as demandas do cliente, apresentando alternativas encaminhadas a oferecer um serviço oportuno e de qualidade.



Competência Intrapessoal.

Autoconfiança

Alto nível de segurança e confiança nas capacidades e habilidades próprias que ao projetá-las para solucionar uma situação se tem a convicção de que o êxito depende de si mesmo.



Manejo Emocional

Capacidade de continuar atuando eficazmente ainda que em situações tensas, complicadas, oposição ou adversidade. Responde emocionalmente de maneira equilibrada ao enfrentar situações de alta carga laboral e/ou de exigência de qualidade ou tempo de resposta.



Flexibilidade

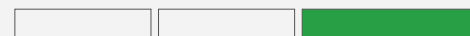
Capacidade para adaptar-se e trabalhar efetivamente em situações e condições variadas, com diversos indivíduos ou grupos; igualmente tem facilidade em ajustar-se às exigências de meios mutáveis e entender posições diferentes ou opostas às suas.



Competências de Direção.

Seguimento de Gestão

Capacidade para a revisão, controle, verificação das atividades, decisões ou tarefas realizadas para assegurar a obtenção dos resultados esperados.



Delegação

Capacidade para transferir as atividades para outras pessoas de maneira precisa, considerando objetivos e níveis de responsabilidade requeridos e igualmente designar tarefas de acordo com as habilidades dos demais, com os recursos e com a urgência no trabalho.



Direção de Equipe

Capacidade de incentivar na equipe de trabalho o desejo de colaboração e cooperação para alcançar a sua participação efetiva, motivando um alto desempenho e a consecução de um propósito comum.



Desenvolvimento dos Outros

Fomenta o aprendizado e crescimento de seus colaboradores a partir de uma análise apropriada das necessidades de cada pessoa e da organização. Também cria cenários de confiança sustentáveis para enfrentar novas experiências e desafios da equipe.

